



# DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

## NUESTRO COMPROMISO

La Ciudad de Forest Grove es una comunidad amigable y acogedora para todos, con una mezcla diversa y vibrante de etnias y profesiones; desde latinos, hawaianos y asiáticos hasta familias agrícolas, trabajadores en tecnología y estudiantes.

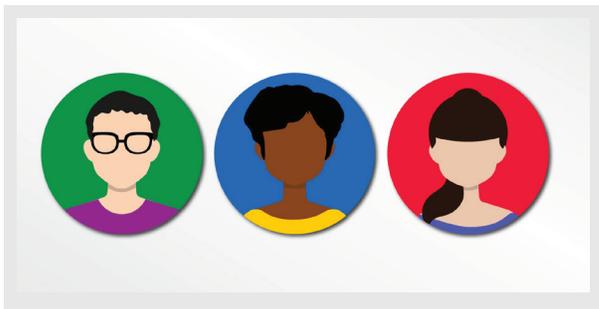
La equidad es un valor fundamental en la Ciudad. En 2017, el Ayuntamiento declaró a la Ciudad “una comunidad inclusiva para todas las personas, independientemente de su raza, color, origen nacional, estatus migratorio o de refugiado, religión, sexo, identidad de género (incluida la expresión de género), orientación sexual, capacidad mental y física, condición de veterano o edad”.

Este año, el Consejo reafirmó su compromiso al aprobar como Meta 1: “Apoyar la diversidad, la equidad y la inclusión en la prestación de servicios y operaciones de la Ciudad” como una prioridad máxima.

Los objetivos de la Meta 1 incluyen:

- 1.1 Desarrollar un plan DEI que incluya una evaluación de las prácticas de contratación y la prestación equitativa de los servicios y operaciones de la ciudad.
- 1.2 Continuar con el equipo asesor del DEI y la evaluación interna.
- 1.3 Capacitación de apoyo para el equipo asesor del DEI, los Directores y el Consejo.

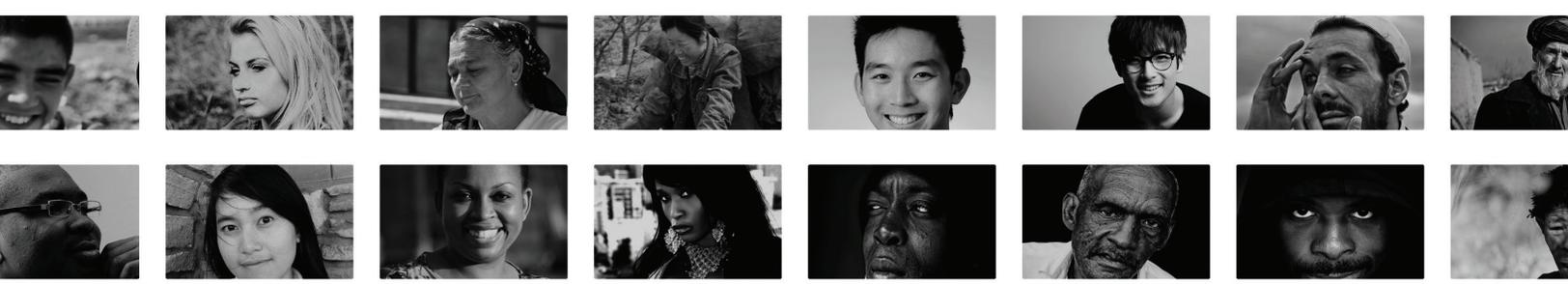
Los objetivos completos del Ayuntamiento para 2020-2021 se pueden encontrar en nuestro sitio web.



**FOREST GROVE**  OREGON

*A place where families and businesses thrive.*

1924 Council Street  
PO Box 326  
Forest Grove, OR 97116  
503.992.3200 [www.forestgrove-or.gov](http://www.forestgrove-or.gov)



# META 1: APOYAR LA DIVERSIDAD, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN (DEI) EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y OPERACIONES DE LA CIUDAD

## EQUIPO ASESOR DE DEI

El Equipo Asesor de DEI, compuesto por representantes de cada departamento, se esfuerza por desarrollar prácticas, políticas y protocolos equitativos y culturalmente incluyentes en toda la organización y para los residentes a los que servimos. El Equipo contribuyó con propuestas en el proceso presupuestario que incluyeron fondos adicionales para capacitación y un Plan de Equidad.

## DESARROLLO DE UN PLAN

Para poner el DEI en práctica y lograr los objetivos del Ayuntamiento, éste asignó dinero para desarrollar un Plan DEI. El Plan incluirá un inventario de lo que hemos hecho hasta ahora, una definición de valores para ayudar a dar forma al futuro y cómo incorporar el DEI en la prestación diaria de los servicios de la Ciudad. La diversidad, la equidad y la inclusión pueden invocar diferentes significados para diferentes personas. En un esfuerzo por unir a las personas y encontrar una definición para compartir, la Ciudad entrenará al personal y al Ayuntamiento para desarrollar una estructura de trabajo con un lenguaje común.

## RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA POLICÍA

La Ciudad está reinventando la actividad policial, aportando más transparencia e inclusión en nuestras prácticas. El Ayuntamiento estableció una nueva Comisión Asesora de la Policía Comunitaria, compuesta por una amplia gama de intereses que incluyen la justicia racial, los derechos LGBTQ, la policía, los negocios, la salud mental y a miembros de la comunidad. El propósito de CPAC es abordar los problemas de justicia social y racial, mejorar la seguridad de todos los miembros de la comunidad de Forest Grove y mejorar la relación entre el Departamento de Policía de Forest Grove y la comunidad a través de la educación, la conciencia y el diálogo abierto. La policía también hizo una invitación al comentario público mediante la divulgación de todos sus datos de paradas de tráfico y sus políticas de uso de la fuerza en el sitio web bajo las políticas del FGPD.

## DIFUSIÓN DE LA BIBLIOTECA

Hemos renovado el área de español en la biblioteca con materiales adicionales y actualizados y más comodidades para las familias. Estamos desarrollando un canal de YouTube y una transmisión en vivo para aumentar el acceso y la participación. Estamos coordinando con el distrito escolar para entregar libros y materiales a las familias en los sitios de comidas. Ofrecemos acceso WiFi gratuito para cerrar la brecha digital.

## ACCESIBILIDAD EN EL TRANSPORTE

El objetivo de la Ciudad es tener una red de transporte accesible y segura para todos los residentes y modalidades. Para lograr esto, la Ciudad hizo un inventario de todas sus rampas para peatones y sillas de ruedas para identificar a aquellas que no cumplen con la Ley para Estadounidenses con Discapacidades. Además, la Ciudad incorporó la reparación de estas rampas, que no cumplen con las normas, en su programa anual de revestimiento de calles para que cada vez que se repavimente un camino, las rampas que no cumplan con las normas también se reparen. Esto no sólo asegura que la Ciudad cumpla con la ley federal, sino que también garantiza el acceso a todos nuestros residentes.

## ACCESIBILIDAD PARA LA RECREACIÓN

El nuevo Jardín de Abby y Anna es un lugar donde todos pueden experimentar la recreación incluyente. Las personas con discapacidades tienen la oportunidad de participar en actividades en estos entornos flexibles. La colaboración entre *Harper's Playground* y *Love Rocks Foundation* ha producido uno de los proyectos financiados por el sector público y privado más grandes en la historia de *Forest Grove Parks and Recreation*, lo cual ha sido una hospitalaria oportunidad para todos.

## ACCESIBILIDAD EMPRESARIAL

Adelante Mujeres y la Ciudad colaboraron en el proyecto Plan de Acción para el Desarrollo Equitativo de Pequeñas Empresas para apoyar a la comunidad latina de habla hispana. Estos esfuerzos son para asegurar que este grupo, resistente y desatendido, comparta los beneficios de un mayor desarrollo vecinal a través del análisis de datos, la formación de redes de contactos y el desarrollo de liderazgo.

## PÁGINA WEB

La Ciudad creó una página web para resaltar la importancia del DEI y presentar nuestra Declaración de Equidad, la información sobre nuestro Equipo DEI, los proyectos actuales y metas futuras. Le recomendamos que consulte periódicamente las actualizaciones.

## SEGUIR ADELANTE

La Ciudad está avanzando a pasos agigantados para implementar el DEI. Tenemos algunos puestos que requieren fluidez en español en varios de nuestros mostradores públicos, somos líderes en la capacitación de bomberos en nuevos protocolos para abordar el tratamiento médico de identificación de género, hemos implementado un campamento de entrenamiento para mujeres, único en su tipo, para fomentar la participación en la profesión, y esperamos más.